

Inquérito sobre as Subáreas Mais Relevantes da Dimensão Governança

Resultados

| Subáreas | Percentagem de aprovação |
|--|--------------------------|
| Representação e tomada de decisão inclusiva (Assegurar que todas as vozes sejam ouvidas e representadas de forma equitativa no processo de tomada de decisões, independentemente do género, etnia, crença religiosa, sexualidade, etc.) | 57.1 |
| Igualdade de género (Promover a igualdade de oportunidades e tratamento justos entre os sexos) | 50.0 |
| Participação interna (Incentivar a participação ativa de todos colaboradores nas decisões e processos internos) | 64.3 |
| Participação da comunidade (Envolver a comunidade no processo de tomada de decisão e implementação das medidas municipais) | 85.7 |
| Condições de trabalho (Garantir condições de trabalho seguras e dignas para todos os colaboradores) | 50.0 |
| Privacidade (Assegurar a proteção da privacidade dos colaboradores e munícipes) | 21.4 |
| Transparência e accountability (Promover uma transparência dos processos e accountability dos gestores) | 92.9 |
| Planeamento (Planeamento estratégico eficaz orienta a organização para alcançar os seus objetivos de forma sustentável) | 85.7 |
| Bem-estar financeiro (resiliente) (Assegurar a resiliência financeira é vital para a estabilidade e o crescimento a longo prazo da organização) | 57.1 |
| Segurança da comunidade (Implementar medidas que asseguram a proteção e segurança da comunidade) | 42.9 |
| Corrupção (Combater a corrupção é fundamental para garantir a justiça e a integridade nas operações) | 92.9 |
| Segurança informática (Proteger os sistemas informáticos contra ameaças cibernéticas) | 64.3 |
| Ética e conduta (Manter altos padrões de ética e conduta) | 85.7 |