



Ata Nº: 12

Data: 05/12/2024

Local: Online

Horário: 11:05 – 11:25

Projeto: ESG - SIGMA

Tipo: Grupo Focal - Reunião de trabalho quinzenal

Ordem de trabalhos

1. Apresentação dos resultados do inquérito sobre os 35 indicadores das Subáreas “Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a Igualdade de género)”, “Participação interna”, “Condições de trabalho”, “Segurança das Tecnologias da Informação e da Comunicação” e “Planeamento e implementação” do Eixo 1 - Dimensão Governança, obtidos entre os dias 27 de novembro e 4 de dezembro de 2024.
2. Listagem dos indicadores por categoria ON HOLD / ELIMINAR OU REVER / ELIMINAR em 5 de dezembro de 2024 das referidas subáreas.
3. Conclusões
4. Próximos passos

Participantes

	Organização
Tânia Correia	CESOP
Filipa Rodrigues	CESOP
Paula Roque	Município de Lisboa
Fátima Pereira	Município de Lisboa
Elsa Severino	Município de Matosinhos
Ana Marta Silva	Município de Valongo
Íris Silva	Município de Valongo



Tópicos abordados

Ponto 1 - Resultados do inquérito sobre os indicadores das Subáreas “Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a Igualdade de género, “Participação interna”, “Condições de trabalho”, “Participação interna” do Eixo 1 - Dimensão Governança.

O inquérito foi submetido ao Grupo Focal ESG SIGMA, entre os dias 27 de novembro e 4 de dezembro de 2024. Responderam 5 Entidades/Departamentos.

Balanço em 5 de dezembro de 2024

Total 35 Indicadores / 4 Subáreas

- **APROVADOS: 24**
- **ON HOLD: 3**
- **ELIMINAR OU REVER: 7**
- **ELIMINAR: 1**

Subárea

Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a Igualdade de género)

APROVADOS: 4

- Proporção de Mulheres nos Órgãos Executivos (5/5)
- Proporção de Mulheres na Assembleia Municipal (5/5)
- Proporção de Mulheres em Cargos Dirigentes (Chefias de Divisão ou Superiores) (5/5)
- Proporção de Pessoas com Incapacidades Empregadas na Autarquia Local (4/5)

ON HOLD: 1

- Proporção de Pessoas com Incapacidades em Cargos Dirigentes (3/5)

ELIMINAR OU REVER: 2

- Proporção de Pessoas com Naturalidade Não-Portuguesa Empregadas na Autarquia Local (2/5)
- Proporção de Pessoas com Naturalidade Não-Portuguesa em Cargos Dirigentes (Chefias de Divisão e superiores) (2/5)

ELIMINAR: 1

- [Eliminar] Proporção de Promoção por Género (2/5) *

Subárea

Participação interna

APROVADOS: 4

- Taxa de Participação nas Reuniões do Executivo Municipal (%) (5/5)
- Taxa de Participação nas Reuniões da Assembleia Municipal (%) (5/5)
- Taxa de Participação em Outros Conselhos e Comissões Internas (%) (4/5)
- Taxa de Participação em Sessões de sensibilização interna (%) (5/5)

ON HOLD: 1

- Taxa de Participação nas Reuniões dos Grupos de Trabalho e Comissões Temporárias (%) (3/5)

ELIMINAR OU REVER: 1

- Taxa de Participação em Sessões e Mecanismo de Consulta Interna (%) (2/5)
-

Subárea

Condições de trabalho

APROVADOS: 7

- Taxa de Absenteísmo (%) (5/5)
- Satisfação no Local de Trabalho (%) (5/5)
- Número médio de baixas médicas (5/5)
- Taxa de Participação em Programas de Formação e Desenvolvimento (%) (4/5)
- Número médio de horas de formação por trabalhador (4/5)
- Acidentes de trabalho em relação ao total de trabalhadores (4/5)
- Indicador de Conciliação entre Vida Profissional, Pessoal e Familiar (para definir) (4/5)

ELIMINAR OU REVER: 3

- [Eliminar] Taxa de Rotatividade (Turnover) (3/5) *
 - [Eliminar] Tempo Médio de Permanência (Média de Anos de Serviço) (3/5) *
 - [Eliminar] Oportunidades de Crescimento (3/5) *
-

Subárea

Segurança das Tecnologias da Informação e da Comunicação

APROVADOS: 7

- Tempo Médio de Resposta a Incidentes de Segurança de Dados (horas/dias) (5/5)

Indicadores do inquérito à Utilização das Tecnologias da Informação e da Comunicação da DGEEC:

- A Câmara Municipal utiliza alguma das seguintes medidas de segurança das TIC? (4/5)
- A Câmara Municipal informa o pessoal ao serviço para as suas obrigações em matéria de segurança das TIC, através de...: (4/5)
- A Câmara Municipal possui recomendações documentadas (manuais, notas internas, etc.) sobre medidas, práticas ou procedimentos de segurança das TIC? (4/5)
- A Câmara Municipal tem seguro contra incidentes de segurança das TIC? (4/5)
- A Câmara Municipal tem definida uma estratégia/política para a segurança das redes e da informação? (4/5)
- De acordo com o Regime Jurídico da Segurança do Ciberespaço (RJSC), a Câmara Municipal (4/5)

ELIMINAR OU REVER: 1

- [Eliminar] Número de Funcionários Dedicados à Privacidade de Dados e Segurança da Informação (3/5) *
-

Subárea

Planeamento e implementação

APROVADOS: 2

- Taxa de Projetos Municipais com Mecanismos de Monitorização do Desenvolvimento (5/5)
- Taxa de Implementação dos Projetos Locais (%) (5/5)

ON HOLD: 1

- Indicador sobre Planeamento Participativo (para definir) (3/5)

Face à legítima dúvida interpretação que a palavra “Eliminar” provocou no ato da votação dos respetivos indicadores supra assinalados com * (e que aqui se elencam), o CESOP-Local vai proceder a novo inquérito com somente estes 5 indicadores para nova votação do GF.

- (Eliminado) Proporção de Promoção por Género
- (Eliminado) Taxa de Rotatividade (Turnover)
- (Eliminado) Tempo Médio de Permanência (Média de Anos de Serviço)
- (Eliminado) Oportunidades de Crescimento
- (Eliminado) Número de Funcionários Dedicados à Privacidade de Dados e Segurança da Informação

Contudo, considerando que um dos departamentos dos Municípios do GF avisou que só poderia concluir a participação no inquérito em 13 de dezembro de 2024, foi o inquérito original atualizado à data, pelas 12:55.

Ponto 2 – Listagem somatória dos indicadores por categoria ON HOLD / ELIMINAR OU REVER / ELIMINAR

ON HOLD: 3

Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a igualdade de género)»

Proporção de Pessoas com Incapacidades em Cargos Dirigentes (3/5)

Participação interna»

Taxa de Participação nas Reuniões dos Grupos de Trabalho e Comissões Temporárias (%) (3/5)

Planeamento e implementação»

Indicador sobre Planeamento Participativo (para definir) (3/5)

ELIMINAR OU REVER: 7

Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a igualdade de género

» **Proporção de Pessoas com Naturalidade Não-Portuguesa Empregadas na Autarquia Local (2/5)**

» **Proporção de Pessoas com Naturalidade Não-Portuguesa em Cargos Dirigentes (Chefias de Divisão e superiores) (2/5)**

Participação interna

» **Taxa de Participação em Sessões e Mecanismo de Consulta Interna (%) (2/5)**

Condições de trabalho

» **[Eliminar] Taxa de Rotatividade (Turnover) (3/5)**

» **[Eliminar] Tempo Médio de Permanência (Média de Anos de Serviço) (3/5)**

» **[Eliminar] Oportunidades de Crescimento (3/5)**

Segurança das Tecnologias da Informação e da Comunicação»

» **Eliminar] Número de Funcionários Dedicados à Privacidade de Dados e Segurança da Informação (3/5)**

ELIMINAR: 1

Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a igualdade de género)

» [Eliminar] Proporção de Promoção por Género (2/5)

Ponto 3 - Conclusões

Ficam assim, em 5 de dezembro de 2024, pré-aprovados 24 indicadores das 4 Subáreas “Representação e tomada de decisão inclusiva (inclui a Igualdade de género, “Participação interna”, “Condições de trabalho”, “Participação interna” do Eixo 1 - Dimensão Governança.

Conforme metodologia em vigor, os 11 indicadores listados no ponto 2 ficam sujeitos a nova apreciação, definição e análise conclusiva final.

Não havendo mais comentários, deu-se por encerrada a reunião.

Próximos passos

- Nova submissão da listagem de indicadores referenciados com a nota “Eliminados” para votação.
- Revisão e análise das conclusões.
- Processo de investigação sistemático.
- De acordo com a metodologia em vigor, o CESOP-Local irá submeter um inquérito ao Grupo Alargado sobre os indicadores apresentados ao Grupo Focal
- 3ª reunião de trabalhos com o Grupo Alargado agendada para dia **19 de dezembro, às 11 horas**, para apresentação dos indicadores em análise e uma primeira partilha de conclusões relativas ao Eixo 1 - Dimensão Governança
- 13ª reunião de trabalhos com o Grupo Focal agendada para dia **9 de janeiro, às 11 horas**.
- **Dar-se-á início à Dimensão Social em janeiro de 2025**